



# 2025

## Jahresbericht



**Sozialdienst Region Jungfrau**

# Inhaltsverzeichnis

Grusswort und Jahresbericht des Präsidenten .....	3
Jahresbericht der Geschäftsleitung .....	4
Fallzahlen 2025 .....	6
Rechnung 2025, Budget 2026/2027 .....	8
Organe .....	9

## **Herausgeber**

Gemeindeverband Sozialdienst Region Jungfrau

## **Gestaltung**

Thomann Druck AG, Brienz

## **Fotografie**

Brigitte Gfeller, fotografie-bygfeller.ch

## **Texte**

Emanuel Schläppi, Vorstand

Sandra von Allmen, SDRJ

Halima Avdic, SDRJ

## **Für weitere Informationen**

Sozialdienst Region Jungfrau

Jungfraublickallee 16

3800 Matten bei Interlaken

Telefon 033 826 06 26

info@sdrj.ch

www.sdrj.ch

# Grusswort und Jahresbericht des Präsidenten

Unterstützung von Menschen in heiklen und anspruchsvollen Lebenssituationen gehört zum täglichen Brot eines Sozialdienstes. Für die Gemeinden in unserer Region ist unser Verband unerlässlich und trägt zum Wohlergehen unserer gesamten Bevölkerung bei. Für die aufwändigen Arbeiten danke ich als Präsident und im Namen des gesamten Vorstandes allen Mitarbeitenden herzlich.

Wir sind in der Region Jungfrau als Gemeindeverband organisiert. Im Oberhasli wird der Sozialdienst mit dem Modell Sitzgemeinde Meiringen geführt. In Gesprächen, gemeinsamen Besprechungen, Vorstellungsrunden bei Behörden und dem Forum der Gemeindepräsidenten Regionalkonferenz Berner Oberland Ost haben die beiden Sozialdienste in unserer Region erste Schritte zu einem möglichen Zusammengehen besprochen und skizziert. Ein entsprechendes schriftliches Gesuch vom Sozialdienst Oberhasli für den Zusammenschluss mit unserem Gemeindeverband liegt vor. Als nächster Schritt werden die Abgeordneten unserer 23 Gemeinden darüber abstimmen, ob Vorstand und Geschäftsleitung SDRJ konkrete Vorarbeiten für einen Zusammenschluss per 2028 weiterverfolgen sollen. Ein möglicher Beschluss zum gemeinsamen künftigen Weg wäre dann an der Abgeordnetenversammlung im Juni 2027 zu fällen.

Im Berichtsjahr musste unsere Geschäftsführerin Petra Vögelin aus gesundheitlichen Gründen pausieren. Dank der guten strukturellen Vorarbeit innerhalb der Geschäftsleitung gelang es, die entsprechenden Engpässe zu meistern.

Unsere Geschäftsführerin musste uns schweren Herzens mitteilen, dass eine Wiederaufnahme ihrer Tätigkeit nicht mehr in Betracht zu ziehen war. Die verbleibenden Geschäftsleitungsmitglieder Brigitte Kindler (als Stellvertreterin der Leiterin), Sandra von Allmen und Ruedi Hari mussten die dringendsten Arbeiten übernehmen. Gleichzeitig wurde gemeinsam mit dem Vorstand intensiv nach den aus unserer Sicht bestmöglichen Ersatz- und Folgemassnahmen gesucht. Neu wird der Sozialdienst Region Jungfrau vom erwähnten Dreiergremium Brigitte Kindler, Sandra von Allmen, Ruedi Hari geleitet. Die Geschäftsleitung wird mit einer Stabsstelle verstärkt, welche administrative und organisatorische Aufgaben übernehmen wird.

Wir danken Petra Vögelin herzlich für die wertvollen Arbeiten in unserem Betrieb. Sie hatte unseren Verband strukturell vorangebracht. Ihre freundliche und sehr kompetente Art der Kommunikation gegenüber Klientinnen und Klienten, Mitarbeitenden und dem Vorstand bleiben uns in bester Erinnerung. Wir wünschen Petra für die Zukunft alles Gute und beste Gesundheit.

Der Vorstand musste auf Ende Jahr zudem den Rücktritt von Vizepräsidentin Rosmarie Glaus zur Kenntnis nehmen. Sie hatte über viele Jahre das Ressort Personelles geführt und sich immer mit vollem Engagement zum Wohle des Sozialdienstes eingesetzt. Wir danken ihr herzlich dafür.

Emanuel Schläppi  
Präsident Gemeindeverband



# Jahresbericht der Geschäftsleitung

## «Veränderung gelingt dort, wo Menschen gemeinsam Verantwortung übernehmen.»

Unbekannt

Das Jahr 2025 war wiederum von vielen Veränderungen und Herausforderungen geprägt. Neben dem Alltagsgeschäft waren wir mit diversen personellen Änderungen auf der Führungsebene konfrontiert. Jede Kündigung hinterlässt eine fachliche, wie auch eine menschliche Lücke – und regt uns jeweils dazu an, unsere Strukturen zu hinterfragen und weiterzuentwickeln. Dank gegenseitiger Unterstützung, guter Planung, kompetenter Fachpersonen und einem motivierten und engagierten Gesamtteam konnten die im Jahr 2025 anstehenden Veränderungsprozesse erfolgreich gestaltet werden. Im vorliegenden Jahresbericht wollen wir den Fokus auf die vielfältigen Veränderungen auf der Leitungsebene richten.

### Ein bedeutender Weggang und ein neues Geschäftsleitungsmodell

Bereits Ende 2024 ist unsere Vorsitzende der Geschäftsleitung aus gesundheitlichen Gründen ausgefallen und musste ihre Stelle schliesslich aufgeben. Das Ausscheiden der Vorsitzenden hat im gesamten Dienst grosse Betroffenheit ausgelöst.

Gemeinsam mit dem Vorstand prüften wir das bestehende Geschäftsleitungsmodell und entschieden uns bewusst für eine Anpassung. Die Vorsitzendenstelle wurde nicht neu besetzt, stattdessen führten wir ein neues 3er-Geschäftsleitungsmodell ein. Zur Unterstützung der Geschäftsleitung entstand eine neue Stabsstelle GL-Sekretariat.

### Wechsel in der Geschäftsleitung und Neuformierung

Nebst der Vorsitzenden der Geschäftsleitung hat sich der Bereichsleiter Kindes- und Erwachsenenschutz dazu entschieden eine neue berufliche Perspektive zu wählen. Damit fielen zwei von vier GL-Mitgliedern weg – eine herausfordernde Situation, die jedoch auch Chancen eröffnete. Die freiwerdende Bereichsleitung konnten wir intern mit der damaligen Fachleiterin Sozialhilfe besetzen. Mit dieser Rochade und der Einführung des neuen Leitungsmodells ist die Geschäftsleitung wieder komplett und arbeitsfähig.

### Veränderungen auf Ebene der Fachleitungen

Auch bei den Fachleitungen blieb es nicht ruhig: Der Fachleiter Intake und die Fachleiterin Erwachsenenschutz verliessen den Dienst, zusammen mit dem internen Wechsel der Fachleitung Sozialhilfe kam es zu Wechseln bei drei von sechs Fachleitungen.

Erfreulicherweise fanden sich für alle Fachleitungspositionen sehr gute Lösungen. Die Fachleitung des Teams Erwachsenenschutz wurde durch einen langjährigen Mitarbeiter des Teams Kinderschutz besetzt.

### Weiterentwicklung im Bereich Sozialhilfe

Der Weggang der beiden Fachleitungen im Bereich Sozialhilfe bot die Chance, eine Weiterentwicklung im Bereich Sozialhilfe ins Auge zu fassen. Gemeinsam entschieden wir, die beiden Teams zusammenzuführen und eine Co-Leitung einzuführen. Der Vorstand unterstützte diesen Schritt.

Heute arbeiten die Teams unter dem neuen Namen Fachteam Sozialhilfe/Intake zusammen – geführt von einer internen langjährigen Mitarbeiterin und einer neu rekrutierten Sozialarbeiterin.

### **Neuorganisation der Stabsstellen**

Die frühere kombinierte Stabstelle Stellvertretung Finanzen/HR/GL Sekretariat wurde in zwei eigenständige Funktionen aufgeteilt. Die neue Stabstelle GL Sekretariat übernimmt die Projektunterstützung der Geschäftsleitung sowie das gesamte Personalwesen. Diese Funktion eröffnet neue Entwicklungsmöglichkeiten und stärkt die organisatorische Weiterentwicklung des Sozialdienstes Region Jungfrau. Die Stelle wurde intern ausgeschrieben und durch die damalige Fachleiterin Klientenadministration besetzt.

### **Veränderungen im Bereich Administration**

Die interne Besetzung der Stabstelle «GL-Sekretariat» löste Rochaden im Bereich Administration aus. Eine langjährige Mitarbeiterin des Fachteams Klientenadministration erklärte sich erfreulicherweise bereit, die Fachleitung des Teams zu übernehmen.

### **Erfolgreiche Rekrutierungen trotz herausfordernder Lage**

Trotz der angespannten Situation auf dem Arbeitsmarkt konnten wir alle offenen Stellen im Bereich Sozialarbeit zeitnah mit passenden Mitarbeitenden besetzen. Wir sind uns bewusst,

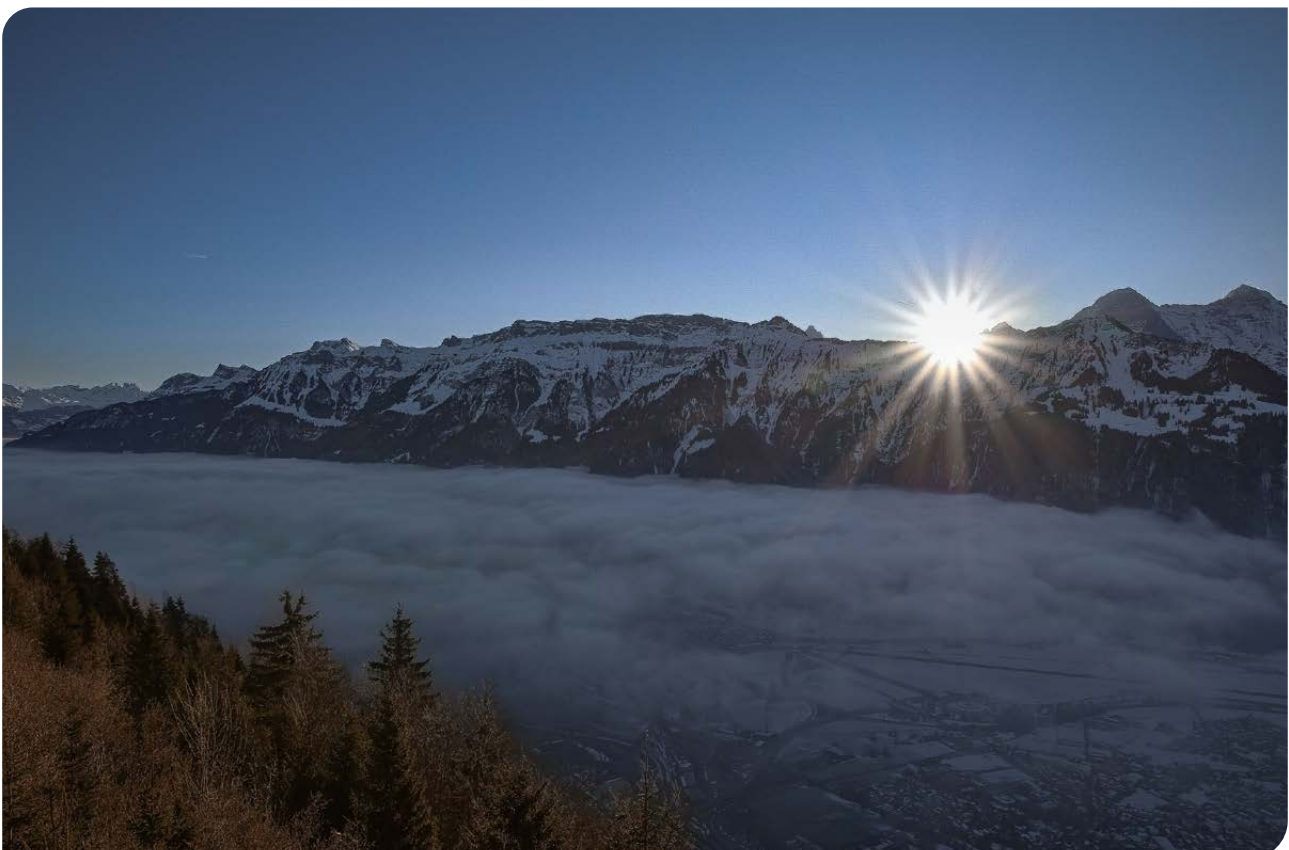
dass dies alles andere als selbstverständlich ist, und freuen uns über jede erfolgreiche Rekrutierung. Dabei gehen wir schon fast selbstverständlich davon aus, dass wir Sozialarbeitende einstellen, die im konkreten Praxisfeld noch keine Erfahrung aufweisen und eine entsprechend intensive Einarbeitung benötigen.

### **Dank**

Wir bedanken uns herzlich bei allen Mitarbeitenden, dem Vorstand und den Verbandsgemeinden für ihre wertvolle Arbeit, die Unterstützung und das Vertrauen im vergangenen Jahr. Wir haben anspruchsvolle Veränderungen gemeistert und wichtige Entscheide für die Zukunft getroffen. Ohne Unterstützung von allen Seiten wäre das nicht möglich gewesen. Auch im nächsten Jahr werden wir unsere Strukturen gezielt weiterentwickeln, um den sich stetig verändernden Anforderungen gerecht zu werden.

Sandra von Allmen,  
Geschäftsleitung Bereich Kindes- und Erwachsenenschutz

Halima Avdic,  
Stabstelle GL-Sekretariat

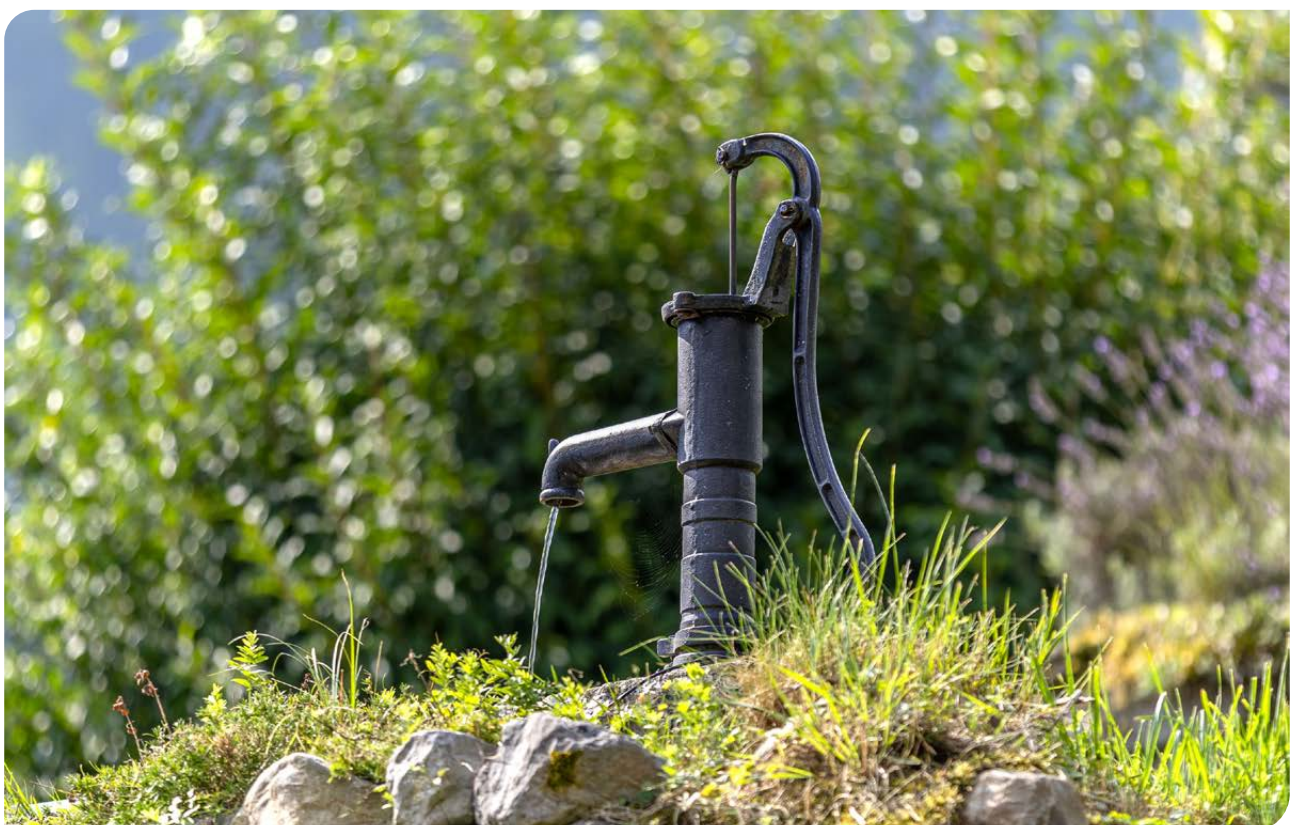


# Fallzahlen 2025

Einzugsgebiet: 23 Gemeinden mit insgesamt rund 40'000 Einwohnerinnen und Einwohnern

Bereich Kindes- und Erwachsenenschutz								
	FP	Kindesschutz	2025	2025	2024	2024	Δ Vorjahr	Δ Vorjahr
Fallpauschalen	1	Mandatsführung bis 18-jährig	226	226	216	216	10	10
	1	Abklärung bis 18-jährig	64	67	101	106	-37	-39
		Abklärung Vaterschaft/UH	1		1		0	
		Unterhaltsberechnung Abklärung	0		3		-3	
		Pflegkinderabklärung Bewilligung	2		1		1	
		SH Kinderschutzmassnahme	19		24		-5	
	SH Kinderschutzmassnahme ohne SH-Anspruch	1	4	-3	-8			
	½	Abwicklung KFSG	32	48	31	46	1	2
		Prävention KES	16		15		1	
	¼	Unterhaltsberechnung Beratung	13	28	9	30	4	-2
		Pflegkinderabklärung Passung	4		2		2	
		Pflegkinder Aufsicht Langzeit/Wochenunterbringung	11		19		-8	
		Pflegkinder Aufsicht Krisen-/Teilzeitunterbringung	0		0		0	
		Aufsicht Tagesfamilienangebot	0		0		0	
Gde	Abklärung Betreuung in Privat HH	5	5	6	6	-1	-1	
<b>Total Kindesschutz</b>			<b>394</b>	<b>394</b>	<b>432</b>	<b>432</b>	<b>-38</b>	<b>-38</b>
	FP	Erwachsenenschutz	2025	2025	2024	2024	Δ Vorjahr	Δ Vorjahr
Fallpauschalen	1	Mandatsführung ab 18-jährig	484	484	478	478	6	6
	½	Abklärung ab 18-jährig	119	122	104	108	15	14
		Nur Rechnungsführung	3		4		-1	
	¼	Prima Rekrutierungen	21	41	12	42	9	-1
		Prima Beratungen	20		30		-10	
<b>Total Erwachsenenschutz</b>			<b>647</b>	<b>647</b>	<b>628</b>	<b>628</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
<b>Total Kindes-/Erwachsenenschutz</b>			<b>1'041</b>	<b>1'041</b>	<b>1'060</b>	<b>1'060</b>	<b>-19</b>	<b>-19</b>
Bereich Sozialhilfe								
	FP	Sozialhilfe	2025	2025	2024	2024	Δ Vorjahr	Δ Vorjahr
Fallpauschale	1	Alleinerziehende	31	481	42	513	-11	-32
		Bevorschussung von Versicherungsleistungen	60		57		3	
		Suchtprobleme	41		43		-2	
		Gesundheitliche Probleme	123		131		-8	
		Working poor	3		6		-3	
		Jugendliche (bis 25 Jahre)	47		54		-7	
		Ausgesteuerte	11		11		0	
		Versicherungsleistungen nicht ausreichend	37		42		-5	
		Diverses	128		127		1	
	½	Beratung Prävention (SHG)	8	14	2	6	6	8
		FREK	6		4		2	
<b>Total Sozialhilfe</b>			<b>495</b>	<b>495</b>	<b>519</b>	<b>519</b>	<b>-24</b>	<b>-24</b>
	FP	Administrative Fälle	2025	2025	2024	2024	Δ Vorjahr	Δ Vorjahr
Verwaltung	-	Sozialhilfe Fallaufnahme	36	929	42	998	-6	-69
		SH Rückerstattungen Sozialversicherungen	11		6		5	
		SH Rückerstattungen	841		904		-63	
		Sozialhilfe medizinische Notfallkosten Touristen	41		46		-5	
<b>Total administrative Fälle</b>			<b>929</b>	<b>929</b>	<b>998</b>	<b>998</b>	<b>-69</b>	<b>-69</b>
<b>Total Bereich Sozialhilfe</b>			<b>1'424</b>	<b>1'424</b>	<b>1'517</b>	<b>1'517</b>	<b>-93</b>	<b>-93</b>

Bereich Alimentenfachstelle								
	FP	Alimenten	2025	2025	2024	2024	Δ Vorjahr	Δ Vorjahr
Fallpauschale	¼	Alimentenbevorschussung	139	139	130	130	9	9
	¼	Alimenteninkasso	147	285	150	307	-3	-22
		Inkasso der Frauenrente	4		4		0	
		Inkasso i.A. Sozialbehörde (aktiv)	39		42		-3	
		Inkasso i.A. Sozialbehörde (abgeschlossen)	46		42		4	
		Übrige Inkassomassnahmen (Auslandinkasso)	7		6		1	
		Verlustscheinverwaltung	42		63		-21	
<b>Total Alimenten</b>			<b>424</b>	<b>424</b>	<b>437</b>	<b>437</b>	<b>-13</b>	<b>-13</b>
	FP	Administrative Fälle	2025	2025	2024	2024	Δ Vorjahr	Δ Vorjahr
Fallpauschale	-	Inkasso i.A. Sozialbehörde (Elternbeiträge)	8	122	8	129	0	-7
		Inkasso i.A. KESB (Elternbeiträge)	1		3		-2	
		Verlustscheinverwaltung weniger als 3 Std. Aufwand	1		1		0	
		Übrige Inkassomassnahmen (SH laufend)	23		11		12	
		Übrige Inkassomassnahmen (SH abgeschlossen)	89		106		-17	
<b>Total administrative Fälle</b>			<b>122</b>	<b>122</b>	<b>129</b>	<b>129</b>	<b>-7</b>	<b>-7</b>
<b>Total Bereich Alimentenfachstelle</b>			<b>546</b>	<b>546</b>	<b>566</b>	<b>566</b>	<b>-20</b>	<b>-20</b>
<b>Total Fälle Fallpauschalen</b>			<b>1'960</b>		<b>2'016</b>		<b>-56</b>	
<b>Total admin. Fälle</b>			<b>1'051</b>		<b>1'127</b>		<b>-76</b>	



# Rechnung 2025, Budget 2026/2027

Budget und Rechnung nach Sachgruppen		Budget 2027		Budget 2026		Rechnung 2025	
Konto HRM 2	Bezeichnung HRM2	Aufwand	Ertrag	Aufwand	Ertrag	Aufwand	Ertrag
<b>3</b>	<b>Aufwand</b>	<b>21'176'680.00</b>		<b>22'114'960.00</b>		<b>19'636'594.42</b>	
30	Personalaufwand	5'120'880.00		5'202'210.00		4'813'177.15	
31	Sach- und übriger Betriebsaufwand	805'950.00		862'900.00		740'166.03	
33	Abschreibungen Verwaltungsvermögen	34'850.00		34'850.00		34'845.85	
34	Finanzaufwand	15'000.00		15'000.00		2'765.00	
36	Transferaufwand	15'200'000.00		16'000'000.00		14'045'640.39	
<b>4</b>	<b>Ertrag</b>		<b>21'176'680.00</b>		<b>22'114'960.00</b>		<b>19'636'594.42</b>
42	Entgelte		6'210'000.00		6'110'500.00		5'969'487.79
44	Finanzertrag		8'300.00		9'600.00		23'139.75
46	Transferertrag		14'958'380.00		15'994'860.00		13'643'966.88
<b>Total</b>		<b>21'176'680.00</b>	<b>21'176'680.00</b>	<b>22'114'960.00</b>	<b>22'114'960.00</b>	<b>19'636'594.42</b>	<b>19'636'594.42</b>

Die ausführliche Rechnung sowie das ausführliche Budget sind auf [www.sdrj.ch](http://www.sdrj.ch) aufgeschaltet.



# Organe (Stand 31. Dezember 2025)

## Vorstand

**Emanuel Schläppi**

**Präsident**

Guggenweg 12, 3818 Grindelwald

**Brigitte Kindler**

Sekretärin, Geschäftsleitung  
Bereich Administration

Jungfraublickallee 16, 3800 Matten

Vertreterin Kreis 8

**Rosmarie Glaus**

**Vize-Präsidentin**

Präsidentin Personalausschuss

Endweg 17, 3806 Bönigen

Vertreter Kreis 1

**Martin Grünig**

Finanzausschuss

Steindlerstrasse 5b, 3800 Unterseen

Vertreterin Kreis 2

**Zina Gianfranca Uberti**

Finanzausschuss

Jungfraustrasse 67, 3800 Interlaken

Vertreterin Kreis 3

**Christine Minder-Wymann**

Präsidentin Controllingausschuss

Spillstattstrasse 34, 3818 Grindelwald

Vertreterin Kreis 4

**Petra Zwahlen**

Personalausschuss

Mattenstrasse 60, 3800 Matten

Vertreterin Kreis 5

**Anna Samwel**

Controllingausschuss

Eschweg 14, 3855 Brienz

Vertreterin Kreis 6

**Nathalie Matzken**

Präsidentin Finanzausschuss  
Controllingausschuss

Hauptstrasse 126, 3815 Zweilütschinen

Vertreterin Kreis 7

**Andrea Opplinger**

Personalausschuss

Schmockenstrasse 38, 3803 Beatenberg

## Verbandsgemeinden

Beatenberg (Kreis 7)

Bönigen (Kreis 8)

Brienz (Kreis 5)

Brienzwiler (Kreis 5)

Därlichen (Kreis 4)

Grindelwald (Kreis 3)

Gsteigwiler (Kreis 6)

Gündlischwand (Kreis 6)

Habkern (Kreis 7)

Hofstetten (Kreis 5)

Interlaken (Kreis 2)

Iseltwald (Kreis 8)

Lauterbrunnen (Kreis 6)

Leissigen (Kreis 4)

Lütschental (Kreis 6)

Matten (Kreis 4)

Niederried (Kreis 7)

Oberried (Kreis 5)

Ringgenberg (Kreis 7)

Saxeten (Kreis 6)

Schwanden (Kreis 5)

Unterseen (Kreis 1)

Wilderswil (Kreis 8)

